

中小企業サポートかながわ

サポ かな

10

使える! 中小企業支援策を2分で拾い読み
第223号 2019年10月

CONTENTS

特集 多様な雇用、多様な働き方	02
神奈川県プロ人材活用センター	08
かながわ働き方改革シンポジウム／進めよう、障がい者雇用／ 神奈川県障害者技能競技大会	10
テクノトランスファーinかわさき2019	11
7-9月期 中小企業景気動向調査／売上・利益減少対策融資／ 技能コンクール	12
神奈川がんばる企業2018エース～ 大同工業(株)	13
KISTECからのご案内 ～KISTEC Innovation Hub 2019	14
ターニングポイント-運命を変えにいこう! [Vol.12] (株)大川印刷 代表取締役社長 大川 哲郎 氏	15
令和元年台風第15号特別支援融資／KIPイベント情報10月～11月	16



令和元年台風第15号により影響を受けた
県内中小企業に対する「特別相談窓口」 TEL 045 (633) 5201 平日 8:30～17:15
「令和元年台風第15号特別支援融資」を新設(詳細P.16)

働ける人が、働ける時に、その人らしく

多様な人が
助け合う職場の
強さに迫る

「その人らしく存分に働いてもらう」職場づくりを始めたら、思いやりと助け合いの企業風土が醸成され、生産性が大幅に向上した企業がある。「人手の確保」という観点はいったん脇に置いて、まずは従業員一人一人、求職者一人一人をよく観察してみる。(これは、大企業では難しい)。得意なことと抱えている問題を把握し、その上で、従業員たちの共感を得られるよう環境を整備するのだ。



子育て

介護

闘病

向洋電機土木 株式会社(横浜市南区)

「誰にでも起こりうる」に備える仕組みで 求人応募倍率300倍の企業に

子育て、介護、闘病といった個人的な事情下でも柔軟な働き方ができる仕組みを作った向洋電機土木。時短や休暇の制度を整え利益を上げ続けるには、1人1人をプロフェッショナルかつゼネラリストに育て、チームとして高いパフォーマンスを発揮する必要があった。倉澤俊郎社長から「働ける仕組みを一番必要とする人が、その仕組みを作ってくれ」と一任された横澤昌典氏による社内改革。9年目にして、施工工事の行政評価が過去最高点を打ち出し、採用の求人は何百名もの応募が殺到する企業となった。

ココが
すごい

未然に着手!

介護

「君が働きやすい環境を作ってくれ」と、
倉澤社長が介護失業目の横澤氏を引き抜いた

- 10年前には、当社ではまだ仕事と家庭の両立に関する問題は生じていなかった
- 父がガンを患い、介護に専念するため離職を覚悟していた横澤氏(当時は大企業の総務部で働いていた)を、「働ける仕組みを一番必要とする人が、うちでその仕組みを作ってくれ」と説得。全幅の信頼を寄せ、改革を任せた
- 社長は、近い将来、従業員がフルタイムで働けなくなってからサポートする仕組みを作り始めても遅いと感じていた



倉澤社長(中央)と横澤CHO(左)。部内には、テレワークやワークライフバランス、エコアクション21等に関する膨大な資料ファイルが保管されている

ココが
すごい

2 全社員がテレワーク

子育て

介護

闘病

無駄な時間を切り詰めて残業代を抑えたら、全社員に移動時間中にテレワークできるiPhoneとノートPCを支給することができた

- 施工現場との往復時間のロスや残業代、肉体的負担を減らすため、モバイルパソコンを支給し、会社に来なくてもいいように。年間労働時間はこの10年で社員平均2,100時間→1,800時間に
- 燃料使用も大幅に削減でき、たったの3年でガソリン18%減、電力16%減
- 現場業務の従業員だけでなく、職種を問わず全従業員にテレワークを広げた
- コアタイム無しのフレックス制で、事前の申請で中抜け等の運用も
- 事情のある従業員には、1カ月単位の変形労働時間制を認める

ココが
すごい

3 “プロフェッショナル”だけな奴はいらない!

全員がゼネラリストとなり
チームで高パフォーマンスを実現

- 一人一人をよく観察し、キャリアプランを提案。様々な専門資格(1級電気工事施工管理技士、1級建設業経理事務士、熱中症予防作業員、足場組立作業業務、ファイナンシャルプランナー、心理カウンセラー、横浜市防災資機材取扱リーダー … etc.)にチャレンジさせ、人間の幅を広げさせる。講師を招聘し、資格取得講習会も社内で開催
- これしかできない、これは他の人には分からない、は× ● 突発的な休暇や時短にもチームでカバー+αの生産性
- 仕事への集中力が高まり、自己肯定感がアップ ● 従業員満足+その家族も満足で、職場の定着率アップ
- 採用に何百名もの応募が。子育て中、介護中といった就労条件がある優秀な人材が押し寄せる

ココが
すごい

4 トリプルケアと仕事を両立

子育て

介護

闘病

トリプルケアを抱えながらも「今後生じるであろう課題に対して先手を打つ!」と炎を燃やす横澤CHO

- 介護、育児に加え、自身が難病に罹患し、長期的な治療を続けている横澤氏。「現時点では、様々な取り組みがうまく機能し、従業員の満足度も売り上げも上がっている。しかし、この状態が永続的に続くわけではない!」と業務効率改善に手を緩めない
- テレワークやフレックスのメリット、使えるソフトなどの手の内を講演会、勉強会で積極発信中



横澤CHO(右)

ココが
すごい

5 女性社員1名 ➡ 13名へ

呼応するかのように工事への高評価、売り上げ増

- 社員20名→39名、女性1名→13名へ ● 売上8億円→16億円
- 平成29年度 優良工事施工会社部門で横浜市より表彰。金沢区総合庁舎改築電気設備工事で93点の高評価

Case プライベートで脚を骨折し、全治2カ月となった現場従業員の場合

「誰にでも起こりうる」に備える仕組みがなかったころ

- 休職して休業補償6割を申請
- ☞ 給料が減る
- 中短期で自身の評価が下がる ● 同僚や協力会社にしわ寄せ

「誰にでも起こりうる」に備える仕組みができて

- ☞ 給料も評価も下がらない
- 担当変更により図面作成や申請書作成といったPC作業でチームに貢献

費用を掛けずに
テレワーク実現!

向洋電機土木のおすすめソフト

Skype

誰もが無料で自由に、ビデオ通話での打ち合わせやヘッドセットを使って音声のみのやり取りも。メールでは送りづらいデータや写真のやり取りなど使い方がいろいろ

OpenPNe

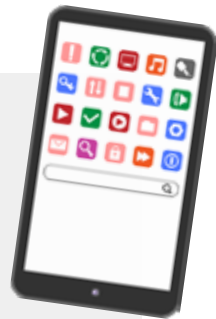
誰もが無料で自由に利用できるオープンソースのSNSソフトウェア。限られた人のみへの情報発信や共有がスムーズに

MediaWiki

マニュアルや仕様書作成、業務フロー記載や時系列メモなど使い勝手がかなり良い。リアルタイムで遠くの担当者同士で同時構築できる

Slack

ビジネスチャットなどを使えるコミュニケーションツールのフリーソフト。階層別でチャンネルを作成することができ、様々なアプリと連携可



向洋電機土木 株式会社

事業内容: 電気設備設計・施工
横浜市南区井土ヶ谷下町16-6

TEL 045(743)4411 <http://www.kouyo-dd.jp/>

経済産業省 平成30年度
「新・ダイバーシティ
経営企業100選」
表彰企業

障害者

高齢者

外国人

有限会社 川田製作所 (小田原市)

社員の長所を見抜き、引き出して、取引先は倍増、売上3倍アップ

従業員構成が「障害者」「外国人」「高齢者」「40代以下」でほぼ4分の1ずつの川田製作所。事務員の求人には7名の応募があったが、パソコンスキルと集中力が高く、努力を惜しまない障害のある女性を採用。そこには、仲間の仕事を助け合う川田製作所の企業風土と、多様な人が仕事を通じて成長していける場をひたすら作ることに喜びを感じている川田副社長の姿が。思いやりの先に成長のある企業となった。

ココが
すごい

外国人技能実習生、大活躍

外国人

「人手を確保する手段」としてではなく、
「むしろ、多様な人材を活かしたい」

- 4年前、ベトナムからの技能実習生を受け入れたのも、高度経済成長期に日本人が持っていた仕事への熱量、豊かになることへのギラギラした欲望を感じたから
- 実際、ベトナムから選ばれてやってきた女性は、20代の日本人男性が1年かけて習得した機械操作を3カ月でマスター。翌年に入ったベトナム技能実習生には、業務の引継ぎを母国語で丁寧に行った



検品に当たる産業技術短大からの新卒社員(左)は、先輩のベトナム人技能実習生(右)と息ぴったり

ココが
すごい

褒める、しっかりお礼を言う

全員の顔が見える企業規模だから
こそ、いいところ見つけて褒める!

- 一人一人の個性を探そうとすると、いいところに目が行く
- いいところはドンドン褒め、経営者も「お礼」を言う。コミュニケーションが密になり、積極的に助け合う現場になった

ココが3 「障害」を、個性➡長所に

強みを生かせる役割と使命感により、障害がある人もない人も非常に頑張ってくれる

障害者

- 30年以上前に雇用した聴覚障害者は、雑音が入らないため集中力に優れ、プレス作業速度No.1。性格も明るくムードメーカーに
- 高機能自閉症の女性は、長所を生かしてパソコンの資格を取得し、部活動もずっとがんばってきた。1日職場体験で、事務処理能力がずば抜けて高く、記憶力も抜群なことが判明。ルールを決めれば最短の手数、時間で完璧にやり遂げ、生産性の向上に欠かせない戦力となっている



5Sもきっちり！総務課の佐々木さん

ココが4 摩擦、衝突を乗り越える経験力

バラエティーに富んだ職場で想定外のトラブル多発。話し合い、共に行動する経験が知恵となり、組織を強くしている！

- 川田副社長は言い切る。「トラブルは成長の種」。均質は楽だけれど、成長力に乏しい
- 言葉の壁以上なのが「文化の壁」。例えば、説明を受けて「分かりません」とは、インドの人はプライドから(?)言わない。ベトナムでは目上の人に失礼に当たるので(?)言わない、など。伝える側は、「やってみせて」「理解したことを説明して」と返すなど工夫することで成長
- 多様な人材が活躍する良い雇用の場は、組織力が高まり、お客さまにより高い付加価値を提供する。この7年間で取引先は倍増、売り上げは3.4倍に



誰が見ても分かる物の片付け位置

ココが5 チャレンジする町工場！

IT、ロボット、AIなど先進ツールを積極的に取り入れ、コスト削減

- 国内最大手のITベンダーでSEとして16年間勤めていた川田副社長。3次元CADによる半自動設計システムや、ロボットによる梱包装置などで次の時代のモノづくりを目指す
- 生産現場の工程管理にスマートフォンやクラウドサービスをフル活用し、大幅なコスト削減

費用を抑えてITを徹底活用！

川田製作所のおすすめクラウドサービス



EVERNOTE

生産記録など様々な書類の電子保管に。文書・画像・音声などのファイルをまとめて管理でき、検索性に優れているため、10年前の書類でもすぐに見つけることができる。有料のプレミアムプランでも年数千円程度

G Suite

メール、カレンダー等のグループウェアサービス。特にGoogleサイトを使うと、社内のナレッジ共有もクラウド上で行うことができる

PowerApps

マイクロソフトが提供する業務アプリの構築サービス。プログラムコードを書かずに、スマホやタブレット向けアプリを構築できる。当社では業務日報アプリを開発し利用している

GEN

クラウド上の生産管理システム。サブスクリプション型なので導入コストが低く、販売・仕入・在庫・製造などの機能から必要な機能を選んで契約できる



有限会社 川田製作所

事業内容：プレス加工、金型製作（試作～量産まで）

小田原市中新田294-1

TEL 0465(48)8696 <http://www.kawada-ss.co.jp/>

経済産業省 平成29年度
「新・ダイバーシティ
経営企業100選」
表彰企業

株式会社 ハートフルタクシー (海老名市)

今やらないと後悔する! 中小企業 だからこそできた女性活躍推進

中小企業の強みは、社長の一声ですぐに実行に移せるフットワークの軽さ。すでに多くの中小企業が、女性活躍推進に取り組んでいる。女性活躍は女性だけのための取り組みものではない。同質の人々の中では考えることにも限度があるが、女性や男性など多様な人がいる会社では、考え方の幅が広がり、一人一人の力もより引き出すことができる。優秀な人材を採用し、働き続けてもらうためにはどうすべきか。出産・育児で仕事を離れた女性に再び働いてもらうにはどうすべきか。事業所内保育所運営の取り組みで女性応募者数が急増した(株)ハートフルタクシーの事例をご紹介します。



ココが
すごい

驚きの方法で女性ドライバー比率 業界1%→60%*に!

※日勤勤務者

接客サービス業ながら働き手の女性率は1%ほどというタクシー業界において、昼間の時間帯のドライバーの約60%(全時間帯なら約30%)が女性という(株)ハートフルタクシー。「募集しても人が集まらない」「せっかく女性を採用してもすぐに退職してしまう」と最初から順風満帆ではなかった。多くの女性社員が離職理由として「子育てによる制約」を挙げ、思い切った施策が必要と感じた。そんな中、自社で保育士を採用し、預かり保育が無料の事業所内保育所運営に乗り出すと、瞬く間に女性ドライバーの応募が増加した。

ココが
すごい

女性が新たなサービス開発に貢献

「女性の働きやすさ」の追求は、本業であるタクシー業にも新たなメリットをもたらした。女性ドライバーが増えたことで、「陣痛時に妊婦を病院まで運ぶ」「陣痛タクシー」や(子どもを学校から塾、自宅などに送迎する)「子育てタクシー」といったサービスの展開が本格化。他社との大幅な差別化を図ることに成功した。

株式会社 ハートフルタクシー

事業内容:タクシー業 海老名市国分北4-2-3 TEL 046(292)3336 <http://www.heartful-taxi.co.jp/>



「女性活躍推進」何から始めてよいか分からない…
そんな企業・団体等の男性トップの皆さん
かながわ女性の活躍応援サポーターにぜひご登録ください!
先進企業から女性活躍推進の各種情報やヒントをゲットできます。

●県立かながわ男女共同参画センター 参画推進課 TEL 0466(27)2115

＼ご登録はこちら／



ご存じですか? 両立支援等助成金

職業生活と家庭生活の両立支援や女性の活躍推進に取り組む事業主を支援する制度です。

- 出生時両立支援コース
 - 介護離職防止支援コース
 - 育児休業等支援コース
 - 再雇用者評価処遇コース(カムバック支援助成金)
 - 女性活躍加速化コース
 - 事業所内保育施設コース*
- *「事業所内保育施設コース」は、平成28年4月から新規計画の認定申請受付を停止しています。新たに事業所内保育施設の設置等を行う場合は、企業主導型保育事業(内閣府)による助成制度の活用をご検討ください。

詳しい支給の要件や手続等については、厚生労働省HPをご覧ください。

両立支援等助成金 厚生労働省 [検索](#)

●神奈川県労働局 雇用環境・均等部 企画課 TEL 045(211)7357

人材活用・生産性向上セミナー

KIPでは、今年度より県内中小企業の人材活用・生産性向上への取組支援を強化しています。その一環として、KIP登録専門家がこれらに関するいま話題の事象等を紹介、解説するセミナーを開催します。ぜひご参加ください！

●経営総合相談課 TEL 045(633)5201

セミナー① 人材確保



求職者に響く、 中小企業の採用サイトとは？

10/18
(金)

採用サイトを改善し、SNSで広報する方法

「採用サイトはあるのに応募が少ない」「これから採用サイト構築を考えている」など、自社サイトからの採用をお考えの皆さまに、求職者に響くサイト構築、ページ構成等をお伝えします。

開催日：10月18日(金)14:00～16:00

内容：今のホームページの作りやWeb集客の概観

"求職者目線"のホームページの表現、内容にする方法

求職者の知りたい情報を効果的に伝える方法 等

講師：ホームページコンサルタント永友事務所 代表 永友 一朗 氏

セミナー② IT・IoTの活用



中小企業のIT・IoT活用による 働き方改革、生産性向上の方法

11/19
(火)

小さく始めて大きな成果を得るノウハウ

「まだITを活用しきれていない」「IoTの導入効果とは？」などIT化へのお悩み、疑問をお持ちの方に、効果的な生産性向上や働き方改革への方法をお示しします。

開催日：11月19日(火)13:30～16:30

●働き方改革・生産性向上が求められる市場の動向

●中小企業がITを活用できない3つの理由と、その対策

●中小企業のIT・IoTの活用事例 ●失敗しないIT導入・活用法 等

講師：スモールスタートコンサルティング 代表 渋谷 隆一 氏

中小企業診断士、情報処理技術者(ITストラテジスト、ネットワーク、セキュリティ)

セミナー③ 女性の活躍



中小企業が取り組む 女性活躍のノウハウ

12/11
(水)

成功事例から失敗後の改善事例まで

これから職場での女性の活躍を進め、人材確保、さらには生産性向上に取り組みたい皆さまへ、全国約90社への支援実績を有する専門家が、そこから得た実践的なノウハウをお伝えします。女性の活躍推進に成功した企業、失敗から改善に向けた取り組み事例などもご紹介します。

開催日：12月11日(水)13:30～16:00

講師：レゾナントコンサルティング(株)代表取締役 菊地 和志 氏

中小企業診断士、キャリアコンサルタント、厚生労働省女性活躍推進アドバイザー

場所：神奈川中小企業センタービル6階 大研修室(横浜市中区尾上町5-80) 定員：各40名

申込：KIPホームページの[セミナー・イベント情報]から

“専門職・有資格者” の採用

は「神奈川県プロ人材活用センター」にお任せください!

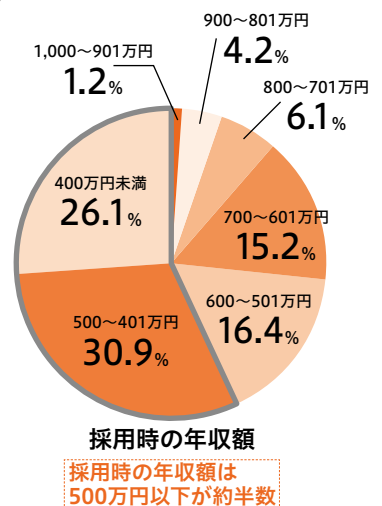
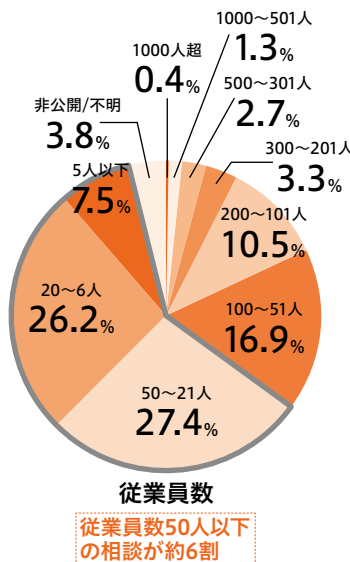
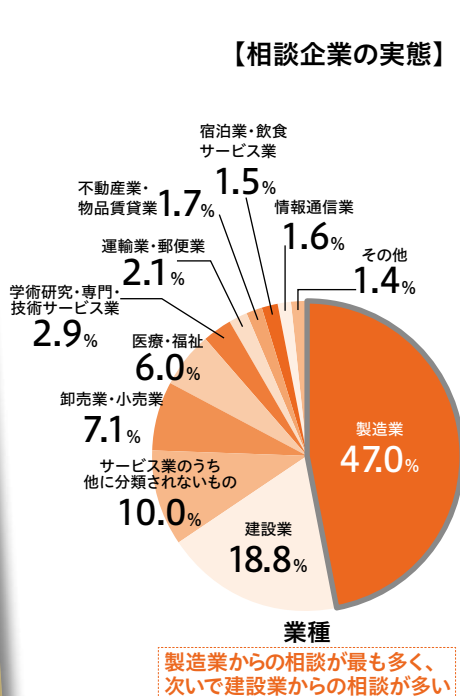


「神奈川県プロ人材活用センター」では、皆さまの新規事業展開や新製品開発、販路拡大といった「攻めの経営」への実現に必要な能力を持った専門職・有資格者等人材の採用をお手伝いしています。金融機関や中小企業支援機関等と連携し、「攻めの経営」に積極的に取り組む企業さまのご要望を戦略マネージャーやサブマネージャーがヒアリングに伺い、民間人材ビジネス事業者等とも連携しながら戦力となる人材のマッチングをサポートします。開設時(平成27年12月)以来、1,000件を超える相談に対応し、マッチングを行ってきました。

●神奈川県プロ人材活用センター TEL 045(633)5008 E-mail:pro@kipc.or.jp



【相談企業の実態】



パラダイムシフト、産業構造の高度化、働き方改革の推進など、企業をとりまく経営環境は大きく変化しています。そのような中で、中小企業が持続的に成長していくためには、しっかりとした経営戦略を持つことが必要です。「攻めの経営」に向けたサポートに努めてまいります。

戦略マネージャー
太田 嘉雄 (おおた よしお)



金融機関での経験を活かして、プロ人材戦略事業を通じた地元企業の成長に役立ちたいと思います。

サブマネージャー
中山 晶 (なかやま ただし)



神奈川県は東京を中心とする首都圏の一角を占めています。今後、事業展開を行っていく中で、神奈川県方式と呼ばれるような人材活用ができれば、と思っています。攻めの経営に必要な人材の流動化に貢献することで各企業が一層の発展ができるよう、微力ながら力を尽くしていきたいと思っています。

サブマネージャー
越地 文夫 (こしじ ふみお)



神奈川県の中企業経営者の方々に「攻めの経営」実現に向けたわかりやすく具体的なアクションプランを提示し、人材をはじめとする経営資源充実の必要性を認識していただき、さらなる成長と発展につなげられるよう努力していきたいと思ます。

サブマネージャー
仁科 亮 (にしな まこと)

活用事例



企業名: **株式会社小田原機器**
 代表者: 代表取締役 丸山 明義
 本社所在地: 小田原市中町1-11-3
 設立: 1979年10月15日
 従業員数: 118名
 主な事業内容: ワンマン路線バス用の運賃収受機器(運賃箱・整理券発行機・カード機器等)の設計、製造及び販売。システム開発、エンジニアリング、ソフトウェア設計。

小田原機器グループ

1986年に世界初の自動計数式運賃箱を開発するなど、『開拓の精神で社会に奉仕する』という経営理念のもと公共交通に貢献している。公共交通を取巻く環境は、キャッシュレス技術や自動運転技術などの技術動向も含めて、急激・急速に変化してきている。こうした中、変化を先取りするため、新たなソリューション構築に取り組むことで、安全・安心・便利な公共交通の実現に取り組んでいく。

採用前

プロ人材を採用するキッカケ

事業をとりまく環境の変化が激しい状況下、将来を見据えた成長戦略を展開するためには、当該事業に精通・知見を持つ管理能力者の雇用が必要であった。

当社の前技術部長は能力が高いものの技術面の経験がなかったため、より能力を発揮できる営業部長として活躍を期待することとし、一方でソフト開発を中心に技術面での監督及び人事・予算管理を任せられる新たな技術部長を担う人材については、外部より採用することが必要と判断し、採用活動を開始した。



採用後

希望していた人材を獲得

大手電機メーカーや通信モジュール関連会社で製品開発にかかわってきた経験もあり、管理能力もある人材(写真右:平康 勝敏さん61才)を獲得。当社が希望していた知見を有し、技術面で経験豊富な人材を採用することができた。現在は、約45名を率いる技術部長として今後ますますの活躍が期待される。



・神奈川県プロ人材活用センターの関わり

「小田原機器さんの代表者や役員と面談を行い、経営課題等のお話を聞く中で、技術革新のためには技術知見豊富な管理職の採用は当社にとって喫緊の課題であると把握しました。その上で、当社の経営課題解決に必要な人材を抱えているであろう連携している民間人材ビジネス事業者を選び、取り繋ぎを行った結果、ヒアリングから約2カ月という比較的短い期間で当社は人材を採用することができました。」(太田戦略マネージャー談)

働き方改革

かながわ働き方改革 シンポジウム

本当の働き方改革とは何か
ヒントがここに!



講師:白河 桃子氏

日時:10月31日(木)13:30~16:30
会場:ソレイユさがみ(男女共同参画推進センター)
 セミナールーム1(JR線・京王線 橋本駅北口
 下車すぐシティ・プラザはしもと内6階)
テーマ:「御社の働き方改革、間違っていないか?」
 (基調講演及びパネルディスカッション)
講師:相模女子大学客員教授 白河 桃子氏

対象:県内事業所に勤務する人事労務担当者、管理職、経営者等 150名
主催:神奈川労働局、神奈川県、横浜市、川崎市、相模原市
申込:TEL 042(770)7777(相模原市コールセンター)または専用申込書でFAX 042(754)1064(相模原市環境経済局経済部雇用政策課)までお申し込みください。

[かながわ働き方改革シンポジウム](#) [検索](#)

●相模原市コールセンター TEL 042(770)7777

障がい者雇用

「ともに生きる」社会へ! 進めよう、障がい者雇用

今後、開催予定の企業向けセミナー
などをご案内します

県では、企業の皆さんの障がい者雇用の取組をサポートするため、既に障がい者雇用に取り組んでいる企業による事例紹介などを行う企業交流会やセミナーなどを実施しています。

今後、開催予定のセミナーなどをご案内しますので、ぜひご参加ください!

障がい者雇用のための企業交流会「はじめの一歩」

地域	開催日	会場
川崎地域	10月25日(金)	エポックなかはら
湘南西部・県西地域	12月9日(月)	ひらつか市民活動センター
横浜地域	2020年2月	未定

精神障がい者雇用支援セミナー

テーマ	開催日	会場
精神障がい者の雇用	11月1日(金)	かながわ労働プラザ
精神障がい者の職場定着	11月8日(金)	

[障がい者の雇用促進 神奈川県](#) [検索](#)

●県雇用労政課 障害者雇用促進グループ TEL 045(210)5871

コンクール

日ごろ培った職業技能を 競い合います!

第17回神奈川県障害者
技能競技大会開催

障害のある方々が、日ごろ職場などで培った技能を競い合うことにより、職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の方々が障害者雇用に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図ることを目的として、第17回神奈川県障害者技能競技大会(アビリンピック神奈川2019)を開催します。ぜひ、選手の真剣な姿を会場でご覧ください。

開催日:10月24日(木)13:30~15:30
 ※機械CAD競技種目のみ実施。
 10月26日(土) 9:00~15:30
 ※機械CAD除く11競技種目。

会場:神奈川障害者職業能力開発校
競技種目:DTP、ビルクリーニング、縫製など12種目

[アビリンピック神奈川](#) [検索](#)

- (独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 神奈川支部
 高齢・障害者業務課 TEL 045(360)6010
- 県産業人材課 TEL 045(210)5720



第32回 先端技術見本市
テクノトランスファー
inかわさき2019

・会 期 11月13日(水)～15日(金)3日間
 10:00～17:00

・会 場 カルッツかわさき 2階小体育室
 (川崎市川崎区富士見町1-1-4)



川崎国際環境技術展と同時開催

・会 期 11月13日(水)～14日(木)
 ・会 場 カルッツかわさき 1階大体育室

新設「研究開発・イノベーション(大学技術シーズ含む)」分野から34社・団体が出展!
 「川崎ものづくりブランドコーナー」からは新規認定企業数社出展予定! 新製品・技術シーズが盛りだくさん!

〈開催概要〉

- ・開催規模 会場面積 約1,000㎡
 出展者数 113社・団体
 (小間数110小間)
- ・出展分野 研究開発・イノベーション
 大学技術シーズ・オープンイノベーション
 加工技術
 機器・装置
 川崎ものづくりブランドコーナー
- ・主 催 公益財団法人神奈川産業振興センター、
 神奈川県、川崎市

今回の開催場所は大規模コンベンションが開催できる「カルッツかわさき」となりました。川崎市のもうひとつの大きな展示会「川崎国際環境技術展」も同時開催! 県内企業を中心に集合し、魅力アップの開催となります。ビジネスチャンスの発見、新規取引の開拓の場として多くの皆さまのご来場をお待ちしております!

ぜひ、ご来場ください!(入場無料)



● 第32回先端技術見本市
 「テクノトランスファー in かわさき2019」/ 2F小体育室



● 第12回川崎国際環境技術展 / 1F大体育室

〈入場事前登録・併催セミナー・出展者情報はホームページで〉

公式サイト <https://www.tech-kawasaki.jp/ttk2019/>

併催セミナーも充実

11/13

13:30～15:30

テーマ: 革新的なテクノロジー技術によるエネルギー社会の変革

講師: 京都大学化学研究所 准教授 坂本 雅典 氏
 京都大学高等研究院アイセムス
 特定助教/株式会社Atomis 創業者兼CTO 樋口 雅一 氏

11/14

14:00～16:00

テーマ: ITベンチャー×モノづくり中小企業

～自動見積システムで“モノづくり産業のポテンシャルを解放する”～
 講師: キャディ株式会社 代表取締役 加藤 勇志郎 氏

11/15

10:30～12:00

テーマ: 「会社の強みを活かして発明を作るにはー発明創出の秘訣ー」

講師: 日本弁理士会関東会神奈川委員会 委員 乙部 孝氏

13:00～16:00

テーマ: 中小企業と大企業等によるオープン型の知的財産交流会

講師: NTT、中部電力、日本無線、関西電力、ヤマハ、リコー、ミラ・ロボティクス、3S

14:30～16:30

テーマ: 次世代を勝ち抜く経営戦略、中国のベンチャー事情を語る

講師: 株式会社INCJ(旧産業革新機構) マネージングディレクター 鎌水 英樹 氏

●テクノトランスファー事務局 TEL 045(633)5170 FAX 045(633)5068 E-mail: info@tech-kawasaki.jp



調査結果

令和元年 7-9月期 中小企業景気動向調査 業況DIは7.6ポイントの低下

KIPでは、県内中小企業の景気動向等を把握し、これを効率的な中小企業支援の実施に活用するとともに、県内中小企業者等の皆さまに経営判断の参考としていただくために、四半期に1度、中小企業景気動向調査を実施しています。今回は、令和元年度第2四半期(元年8月調査)の調査結果について、お伝えします。 ●経営総合相談課 TEL 045(633)5201

■調査概要

- ・調査期間(時期) 令和元年7-9月期(同年8月)
- ・調査対象 県内中小企業2,000社
(製造業550社、建設業250社、商業・サービス業1,200社)

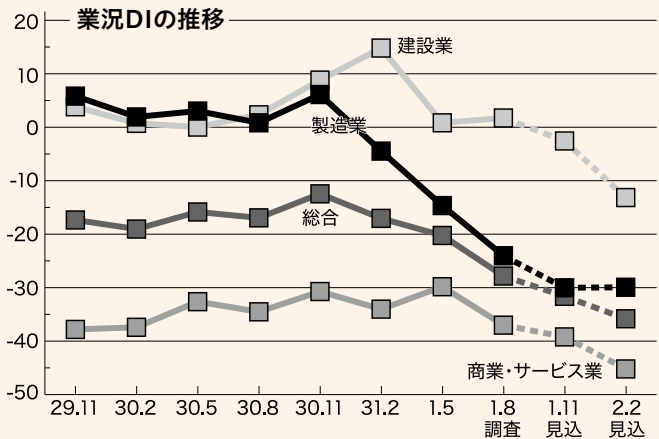
- ・回答数(率) 1,003社(50.2%)
- ・分析方法 DI(Diffusion Index)※による分析
※業況等について、「良い」と回答した企業の割合から「悪い」と回答した企業の割合を引いた数値

■調査結果

総合の業況DIは、前期比7.6ポイント低下の▲27.9となりました。

業種別では、製造業は同9.4ポイント低下の▲24.1、建設業は、同0.9ポイント上昇の1.7、商業・サービス業は同7.2ポイント低下の▲37.1となりました。

今後の総合の業況DIでは、3カ月後は現在比3.8ポイント低下の▲31.7を見込み、半年後は同8.0ポイント低下の▲35.9を見込んでいます。
(調査結果の詳細はホームページに掲載しています)



県からのご案内

資金調達

売上高などの減少でお困りの方に

売上・利益減少対策融資をご活用ください

■売上・利益減少対策融資

ご利用いただける方

最近3カ月間若しくは6カ月間の売上高又は売上総利益額(粗利益)の合計が、直近3年のいずれかの年の同期と比較して減少している中小企業者等

融資限度額 8,000万円

融資期間・利率(年利・固定金利)

1年超5年以内:1.6%以内

5年超10年以内:1.8%以内

保証料率 0.45~1.52%(信信用保証協会の保証が必要)

お申込み 取扱金融機関の窓口へ直接お申込みください。

詳しくは、県のホームページをご覧ください

<http://www.pref.kanagawa.jp/docs/m6c/cnt/f5782/p845830.html>

神奈川県 制度融資

検索

●県金融課(金融相談窓口) TEL 045(210)5695

コンクール

第51回技能コンクールを開催します!

県内の中堅技能者が技能を競い合います!

県内の中堅技能者の技能向上や技能継承の促進を目的として「第51回技能コンクール」を開催します。技能者達の技と熱い真剣勝負をぜひご覧ください。

開催日:11月9日(土)10:00~15:45
(競技時間は10:00~14:00)

会場:県立産業技術短期大学校 東キャンパス
(横浜市旭区中尾2-4-1)

競技職種:建築板金、建築大工など8職種

※参加申込状況などにより実施できない場合があります

技能コンクール

検索

●県産業人材課 TEL 045(210)5720

●神奈川県技能士会連合会 TEL 045(633)5417



見てください、神奈川の企業力！ 神奈川がんばる企業2018エース

県は、独自の工夫により付加価値額や経常利益を増加させた中小企業からの申請により41社を「神奈川がんばる企業」として認定し、その中でもビジネスモデルの獨創性や地域貢献度などが特に優れた10社を「神奈川がんばる企業エース」に認定しています。

●県中小企業支援課 TEL 045(210)5556

三価メッキに 新たな色を生み出した！ 大同工業 株式会社



エース企業に認定された貴社の独自の取組を教えてください

業界全体がメーカー主導で動いている中で、市場に出回っていない新たな色味の三価メッキ「BLBplus(青黒)」の開発を行いました。また、それに伴い、日本初となる多色加工を同時に行える設備とプログラムを導入しました。現在、生産性向上とともに、新規性・優位性により、市場訴求力を上げており、今後は提案型営業へ転換を図り、マーケット拡大を狙うつもりです。



取り組んだきっかけは？

国内市場の縮小・空洞化や海外での現地生産化が進む中で、メーカーからのコストダウン要請を受け、生産性の向上が必須となりました。そこで、市場ニーズに合わせた製品開発を行い、国内外の部品メーカーとの差別化を図り、競争を勝ち抜くことを目指しました。

代表取締役社長：梁川 永昌 創業：1958年
事業内容：自動車部品製造業
所在地：大和市深見西2-1-19 TEL:046(261)4441

認定された感想、反響はいかがですか

県内中小企業の中から選ばれた10社ということで、大変名誉な認定と捉えており、従業員の働く意欲の向上にもつながっています。また、県が作成した動画を当社でもPRに活用していますが、県の情報発信の効果で、提携等を希望する会社から頻繁に連絡があり、当社の認知度も高まりました。



神奈川がんばる企業エースに認定されると…

- ① 知事から認定証および楯が交付されます！
- ② 新聞や就職情報誌等のマスメディアを活用して、県が積極的に情報発信します！

※ 平成30年度の場合



K I S T E C 企画部 **の**
事業紹介

KISTEC*は、技術相談や試験計測、研究開発、事業化支援、人材育成、連携交流などを通じて、県内中小企業等のイノベーション創出を支援する機関です。ここではそれらの取組や成果をご紹介します。

* (地独) 神奈川県立産業技術総合研究所

今回のクローズアップ!

～ イノベーション創出を支援! ～
KISTEC Innovation Hub 2019を開催します

Innovation Hubは、研究・技術開発成果の発表や支援事例の紹介などを通して、産学公の交流と連携を促進する場として開催しています。

ここがポイント!

- ✓ 研究者や技術者の交流機会の提供
- ✓ 新製品開発や技術力の高度化、研究開発力の向上を支援
- ✓ 今年度は2会場(海老名本部と溝の口支所)で開催

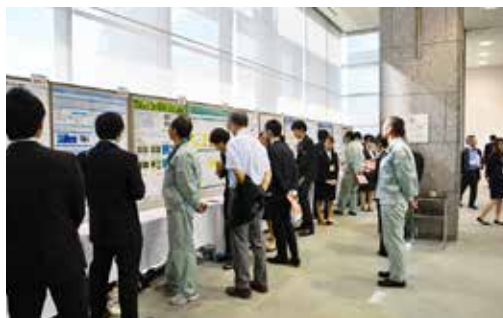
《開催概要》

【海老名会場】
 開催日:10月30日(水)～11月1日(金)3日間
 参加費:無料(事前申込制)
 内 容:各種フォーラム、ポスター発表、工業技術・製品等展示、施設見学ツアー 他

【溝の口会場】
 開催日:11月7日(木)
 参加費:無料(事前申込制)※ 情報交換会は3,000円
 内 容:未来医療ロボットシンポジウム、地域イノベーション・エコシステム成果発表会、施設見学ツアー 他



昨年の口頭発表



昨年のポスター発表

《参加申込》

ホームページ掲載の「KISTEC Innovation Hub 2019」の参加申込フォームよりお申し込みください。詳しい情報はホームページにてご確認ください。プログラムの内容は都合により変更になる場合があります。
<https://www.kanagawa-iri.jp/innovation-hub/>



●(地独) 神奈川県立産業技術総合研究所 Innovation Hub事務局
 海老名市下今泉705-1 TEL 046(236)1500(代表)



↑大川社長の名刺。インパクトのあるデザイン、手触りのいい紙質ともに秀逸

目標は世界一の環境印刷会社!

(株)大川印刷 代表取締役社長 **大川 哲郎**氏(52)

<http://www.ohkawa-inc.co.jp/>

医療事故による父親の死。 世の理不尽に失望して

大川印刷4代目である父親を亡くしたのは、18歳の時だった。大好きな父親の「医療ミスとしか考えられない」突然の死。「医療過誤訴訟も考えたが、当時は諦めざるを得ない状況があった」。

世の中にこれほど理不尽なことがあるのか…。深い悲しみに沈んだ哲郎氏は、人間不信を引き摺りアメリカ南部に旅に出た。

救ってくれた黒人音楽「ブルース」

兄に聴かせてもらったレーナード・スキナードにノックアウトされ、中学生からギターを弾いていた。ミシシッピ行きは音楽に触れるための旅でもあった。しかし1980年代でも未だ人種差別の空気を感じさせられたアメリカ南部では、日本人である大川氏も心無い言葉を浴びせられたという。そんな中、自分に関心を持ち温かく接してくれたのが黒人の人たちだった。彼らの魂を揺さぶる歌声、歌詞に込められた人生観に触れ「周りによって生かされている自分」に気づく。

「父親を殺されたと卑屈になっていた。虐げられている彼らから、状況を変えるには苦難に屈せず粘り強く生きることが大切だと教えられた」。

仕事の目的を「印刷を通じて社会を変える」に置き換えた。

25歳で大川印刷の次期後継者として入社。景気後退局面で売上は激減し、営業の仕事に10年間もがき苦しむ。脱出のキッカケは、ユニバーサルデザインの服飾デザイナー井崎孝映さんの言葉だった——「私は、洋服を通じて社会を変えたい」。この感覚だ!とひらめいた。印刷を通じて社会を変えよう。理不尽な状況を

変えられない人たちに、仕事を通じて役に立とう。

仕事に対する価値観がひっくり返った時、取り掛かるべきことが次々と見えてきた。まずは再生紙と植物油インキの使用など、環境に配慮した印刷に舵を切った。そして2015年、国連サミットで採択されたSDGs17の目標を、2017年から大川氏は自社事業にも全て当てはめ実践する。

今では「SDGsの大川印刷」に賛同する取引先からの注文が相次ぎ、学生が次々とインターンシップに参加する。社会課題の解決に、大川氏の感度は研ぎ澄まされていく。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



「令和元年台風第15号特別支援融資」

～令和元年台風第15号により影響を受けた中小企業の皆さまを支援します！～

融資メニューのポイント

- 設備資金の融資期間、最長15年 ● 復旧までの運転資金にも対応 ● 年1.6%以内と低利・固定金利
- 県による保証料補助及び神奈川県信用保証協会の割引により保証料負担を軽減

融資メニューの概要

融資対象者	令和元年台風第15号により設備等の破損・遺失等被害を受け、り災証明書が発行された中小企業者等
資金使途	設備資金及び運転資金
融資限度額	2億8,000万円
融資期間(据置期間2年以内を含む)	設備資金:15年以内 運転資金:10年以内
融資利率(固定金利)	2年以内:年1.2%以内 2年超5年以内:年1.4%以内 5年超15年以内:年1.6%以内
信用保証	神奈川県信用保証協会の保証が必要 保証料率は、0.26%～1.42% (県による保証料補助及び神奈川県信用保証協会の0.1%の割引後)
申込	取扱金融機関の窓口へ直接お申し込みください

※ 横浜市を対象とするセーフティネット保証4号が発動された際には、別枠の融資の取扱いを開始します

● 県金融課(金融相談窓口) TEL 045(210)5695

KIP
EVENT information
10月≫11月

KIP マークのあるイベントの詳細・お申し込みは
<http://www.kipc.or.jp>

※ 予定情報につき、詳細はこちらでご確認ください

平塚商工会議所: <https://hiratuka-cci.or.jp/techno/>

**「未来へはばたけ新たな技術」をテーマに、100の企業・団体が出展
湘南ひらつかテクノフェア2019**

▶ 開催日時: 10月17日(木)～19日(土) 10:00～17:00
(最終日は16:00で終了)

▶ 場 所: ひらつかサン・ライフアリーナ

国際課: kokusai@kipc.or.jp

2019年度ベトナムビジネス勉強会
「ベトナム進出に向けた最新法令・実務の留意点」他

▶ 開催日時: 10月24日(木) 14:00～16:30

▶ 場 所: 神奈川県中小企業センタービル

▶ 講 師: (株)I-GLOCAL 實原 和希氏 他

▶ 対 象: ベトナム進出を検討・検討済の県内中小企業者20名
※ 土業やコンサルタントの方はご遠慮ください

よろず支援拠点: yorozu@kipc.or.jp

経営者・創業予定者のための「よろずオープンゼミ」(先着10名)

【生産管理】本当の「5S」知ってますか?

▶ 開催日時: 11月8日(金) 15:30～16:30

▶ 場 所: 神奈川県中小企業センタービル

▶ 講 師: 神奈川県よろず支援拠点 酒井 和美 コーディネーター

神奈川県信用保証協会 <https://www.cgc-kanagawa.or.jp>

第8回 かながわ企業向け講演会
日本経済の行方 一輝く組織、輝く人とは

▶ 開催日時: 11月13日(水) 15:00～16:30

▶ 場 所: 横浜情報文化センター 情文ホール

▶ 講 師: 作家・経済ジャーナリスト 渋谷 和宏氏

▶ 定 員: 180名

国際課: kokusai@kipc.or.jp

2019年度 フィリピンビジネス勉強会
「経営者必見!これだけは知っておきたいフィリピン」他

▶ 開催日時: 11月26日(火) 14:00～16:30

▶ 場 所: 神奈川県中小企業センタービル

▶ 講 師: Tokyo Consulting Firm Philippine Branch
ASEAN Regional Manager/General Manager 大橋 聖也氏
(株)グリーンブルーエコノミー研究所 副所長 池田 桂太郎氏

▶ 対 象: フィリピン進出を検討・検討済の県内中小企業者20名
※ 土業やコンサルタントの方はご遠慮ください

「サポカナ」最新号の発行を、毎月メールマガジンでお知らせしています。本誌送付からメールマガジンへの切り替えは、soudan@kipc.or.jpまでご連絡ください。

編集／発行 公益財団法人 神奈川産業振興センター(KIP)
Kanagawa Industrial Promotion Center
横浜市中区尾上町5-80
神奈川県中小企業センタービル
TEL 045(633)5201
FAX 045(633)5194
<http://www.kipc.or.jp>

