



『中堅社員・中間管理職のためのブラッシュアップ研修』 心理的安全性の高い職場作りと効果的なコミュニケーションの体得 【全3回プログラム】

中小企業の経営課題が多様化・複雑化するなか、企業が経営環境に柔軟に対応し成長を続けるためには、第一線で活躍する中堅社員の能力向上は不可欠です。

KIP会では、入社5年～10年程度の中堅社員や、これから管理職に就く方、または管理職に就いたばかりの方を対象に、リーダーとして身に付けておきたい、円滑な対人関係構築のためのコミュニケーションスキルを体得する研修を開催しています。部下・後輩育成のためのモチベーション向上のポイントを学び、自社育成プログラムのバージョンアップにつなげます。ぜひご参加お待ちしております。



◇ 開催概要 ◇

第1回 令和7年10月20日（月） 10：00～16：00

第2回 令和7年11月19日（水） 10：00～16：00

第3回 令和7年12月23日（火） 10：00～16：00

主 催：公益財団法人神奈川産業振興センター KIP会

対 象：中堅社員・中間管理職の方

目 的：自己管理能力を高め、部下(後輩)の能力とモチベーション向上を図るための効果的なコミュニケーションを体得する

料 金：（全3回分）※原則、全日程参加でお願いいたします。

受講料	KIP会会員：5,000円	一 般：10,000円
-----	---------------	-------------

※お申込受理後ご請求書をお送りしますので振込にてお支払ください。

定 員：24名（先着順）

申 込：申込フォームよりお申込みください。 ※定員に達し次第締め切ります。

URL <https://www.kipc.or.jp/topics/seminar-event/kipkai-middle2025/>

令和7年10月16日（木）まで

会 場：神奈川中小企業センタービル（横浜市中区尾上町5-80）

第1回 13階 第2会議室

第2回 6階 大研修室

第3回 13階 第2会議室



◇研修プログラム◇



第1回	10月20日（月） 10：00～16：00	コミュニケーションの基本/意識の向上とスキルの体得 ・ 心理的安全性の高い職場づくり ・ 人間関係構築のためのコミュニケーション ・ コミュニケーションの傾向 ・ 他者理解のための自己理解
第2回	11月19日（水） 10：00～16：00	リーダーのコミュニケーション/影響力 ・ モチベーション向上とコミュニケーション ・ 思考と行動の癖を理解する ・ 自己肯定感を高める(リフレーミング) ・ 自己管理能力を高める(レジリエンス)
第3回	12月23日（火） 10：00～15：30 15：30～16：00	部下の成長のための効果的なかわり方/行動の質を高める ・ コーチングスキルを活用した1on1ミーティング/タイプ別対応法 ・ かわり方のポイント/分析・個別フィードバック ・ 課題の明確化と解決のヒント ・ 振り返りと次のステップへの行動（相互フィードバックによる気づき） 交流会（軽食とお飲み物を用意します）



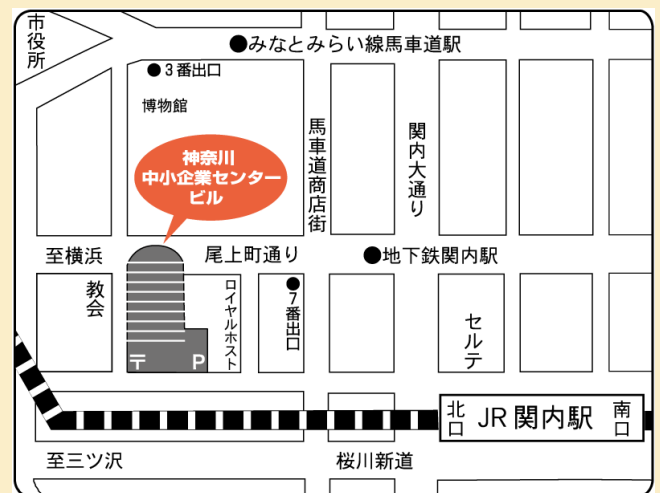
◆講師プロフィール◆

株式会社日本人材開発センター 取締役 研修事業部長 **上原 歌織 氏**

- ・ 大手企業の秘書を経て、全日本作法会教授
- ・ 大手研修会社の専属講師を経て現職
- ・ CS・人材育成コンサルティング、レジリエンス、アンガーマネジメント、マナー、コミュニケーション、ストレスマネジメント等で活躍中

【会場案内】

- 横浜市営地下鉄 関内駅7番出口より徒歩2分
- JR 関内駅北口より徒歩5分
- JR 桜木町駅より徒歩7分
- みなとみらい線 馬車道駅3番出口より徒歩7分



ご記入いただいた個人情報は、本講座開催の目的に使用いたします。また、ご記入いただいた個人情報をもとに KIP会から各種お知らせやセミナー開催案内等お送りすることがあります。

【お申込み・お問合せ】

TEL：045-633-5149

公益財団法人神奈川産業振興センター

FAX：045-633-5018

KIP会事務局

kipmember@kipc.or.jp